



IMMOBILIER

Lutte contre la discrimination dans l'accès au logement

Objectifs opérationnels :

Le stagiaire doit être capable, à l'issue de la formation de :

- Connaître la Charte de Lutte contre les discriminations dans l'accès au logement.
- Connaître le texte fondateur : origine et modifications, connaître la définition de l'éthique et de la déontologie ainsi que les professionnels concernés

Évaluation | Certification | Attestations :

- Attestation de fin de formation
- Evaluation des acquis

Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation :

- Méthodes pédagogiques participatives et interactives (centrées sur l'apprenant)
- Apports théoriques, exposés de techniques, travaux de recherche en collectif avec restitution
- Partages d'expérience et ateliers de simulation
- Exercices (sur logiciel en fonction des formations), mise en situation, création de support, QCM, jeu de rôles, ...
- Support remis en fin de formation pour certaines formations (guide mémo technique, synthèse) ...
- Formation dispensée en présentiel

Contact :

formationcontinue@limoges.cci.fr
05 55 45 16 16

Durée :

1/2jour (soit 3H30)

Modalités d'inscription – Délai d'accès

Inscription selon programmation et/ou calendrier : nous consulter

Tarif-financement :

Possibilité de prise en charge : nous consulter

Pré-requis :

Pas de pré-requis

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Locaux, formations, certifications, examens : 100% Handi Possible



IMMOBILIER

Lutte contre la discrimination dans l'accès au logement

Programme :

Lutte contre la discrimination dans l'accès au logement : (3h30)

Définition de la discrimination

- Distinction discrimination/préjugé
- Les critères servant de base à la discrimination
 - Caractéristiques de la personne
 - Libertés, individuelle ou collective
 - Autres critères

Le cadre légal de la lutte contre la discrimination dans l'accès au logement

- Le code pénal
- La loi du 6 juillet 1989
- La loi Hoguet / La loi Alur
- Le décret du 28 août 2015

Les différentes formes de discrimination

- Directe/Indirecte
- Harcèlement discriminatoire
- L'injonction à discriminer
- Schéma des risques

La réalité de la discrimination

- Au stade de la visite /Après la visite
- Taux de refus
- Exemples et risques encourus
- Les décisions du Défenseur des Droits
- Cas de jurisprudence

Les solutions pour lutter contre la discrimination et éviter les poursuites

- Les 8 étapes proposées par le Défenseur des Droits
- Les 20 points à vérifier
- Les clauses de non-discrimination à insérer dans le mandat